



# Mastère

## Management & Ressources Humaines

Niveau d'entrée	Admission	Validation
Bac + 3 validé Master 1 validé	Dossier Tests Entretien	Bac + 5 Reconnu par l'Etat RNCP

## Présentation

Le Mastère Management & Ressources Humaines forme des étudiants voulant se diriger vers les métiers de la gestion stratégique des ressources humaines et du conseil en management au sein d'une entreprise ou d'un cabinet de recrutement.

Le Mastère Management & Ressources Humaines permet d'évoluer vers des postes à responsabilités dans le domaine de la gestion des ressources humaines, des relations du travail, de l'emploi et de l'insertion.

Le management des ressources humaines s'impose de plus en plus aujourd'hui dans les entreprises (progressivement dans les PME de moins de 20 salariés) sachant que les dirigeants et chefs d'entreprise ont compris que les compétences détenues par leurs salariés, individuellement ou collectivement, peuvent être à la source d'avantages concurrentiels.

Enfin Aujourd'hui avec l'avènement des technologies web et des réseaux sociaux, d'autres débouchés sont possibles dans les métiers du conseil comme le eConseil ou le eRecrutement.

## Programme

### MOBILITE INTERNATIONALE

Salarié détaché  
Salarié expatrié  
Contrats locaux  
Droit du travail  
Droit de la sécurité sociale

### COMMUNICATION INTERNE

Communication interne et RH  
Le plan de communication  
Outils de communication interne

### COMMUNICATION DU BESOIN

Eventail des outils  
Formulation du besoin  
Les organismes de recrutement  
Cabinet de reclassement

### PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL

Adaptation  
Discipline proche  
Tests et questionnaires  
L'implication  
La notion de compétence

### ERGONOMIE

Ergonomie du poste de travail  
Les conditions de travail

### NTIC

Pack office  
Outils en ligne (eRecrutement)  
Réseaux sociaux professionnels

### IDENTIFICATION DU BESOIN

Audit de l'entreprise  
Influence du marché  
Critères de sélection  
Hiérarchisation des compétences

### ADMINISTRATION DU PERSONNEL

La rémunération  
La gestion des absences  
Le départ du salarié  
Système de protection sociale

### LA POLITIQUE DE RECRUTEMENT

Processus de recrutement  
Législation  
Gestion préventive

### PRESELECTION DES CANDIDATS

Grille de sélection  
Les tests  
Graphologie  
Morphopsychologie

### L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Type d'entretien  
Préparation de l'entretien

Relation recruteur /recruté  
Non-discrimination  
Synthèse de l'entretien

### LE RECRUTEMENT EN ANGLAIS

Processus de recrutement  
Différents types de CV  
Critère de recrutement  
CV anglo-saxon  
CV Européen  
Le cadre de recrutement  
La législation  
Intégration du nouveau Salarié

### LA FORMATION

Cadre légal  
Plan de formation  
OPCA  
Formation continue  
Financement  
Action de formation

**BAC + 5**  
Diplôme Reconnu par l'Etat

## Les débouchés

### DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Sa vocation est d'ajuster les ressources humaines aux impératifs stratégiques de l'entreprise et par le dialogue, le conseil et la préconisation d'influer sur les objectifs globaux de l'entreprise en mettant en valeur l'importance du capital humain.

### CHARGE DE RECRUTEMENT EN CABINET

Le chargé de recrutement recherche la meilleure adéquation entre les besoins en compétences et les profils des candidats. Il travaille soit en entreprise, soit au sein d'un cabinet de conseil.

### RESPONSABLE DU RECRUTEMENT – CONSULTING ET AUDIT

En liaison avec les responsables hiérarchiques de l'entreprise, le responsable de recrutement analyse les besoins prévisionnels. Puis il établit les profils de postes et choisit les modes de recrutement les plus appropriés : annonces (dans la presse ou sur le web), forums, candidatures spontanées. C'est d'ailleurs lui qui crée et alimente la rubrique emploi sur le site de son entreprise.

## Les modalités d'inscription

L'admission comprend deux phases :

### Admissibilité

Le dossier de candidature, le dossier scolaire et les résultats obtenus aux tests d'aptitude (culture générale, niveau de langue, personnalité, compréhension) permettent de valider la première étape de la procédure d'admission du candidat.

### Admission

Les candidats admissibles sont convoqués pour un entretien final de sélection se déroulant devant un comité composé de pédagogues et de responsables d'entreprises. Son objectif est de permettre de mieux connaître le candidat, ses projets, ses objectifs et la cohérence de ses choix.

**La sélection finale** s'effectuera en particulier sur la **motivation**, **l'implication** et le **dynamisme** des candidats.

## Le profil idéal

Vous avez une **capacité d'écoute** avec une **empathie** pour l'autre. Vous êtes **plutôt discret**.

Vous avez le **sens de la négociation**.

Vous souhaitez travailler dans les secteurs du **social** ou en **entreprise (PME)** ou au sein d'un **grand groupe** (Banque, Assurance, Industrie)

Vous êtes **curieux, rigoureux, persévérant, créatif** et force de proposition

Vous avez un **très bon relationnel** et êtes capable de vous adapter à des types d'interlocuteurs différents

Vous savez vous exprimer à l'oral comme à l'écrit (excellente orthographe) et avez une **bonne culture générale**

Vous êtes **organisés, autonome** dans votre travail et vous aimez prendre des initiatives

Les **TIC** ne vous font pas peur

Vous disposez d'un **réseau**



## Reconnaissance et Validation

### Diplôme reconnu par l'État

Diplôme inscrit au RNCP Manager de Ressources Humaines de Niveau 1 (Bac + 5) par arrêté du 11 juillet 2018  
Publié au Journal Officiel du 21 juillet 2018 (code NSF 315m), et délivré sous l'autorité de l'EIMP.

Accessible en **Alternance, Initial, à distance** et par la **VAE**.

Groupe Scolaire IAD, IAD Business School, IAD Online sont des noms commerciaux de SYNERJ-EMPLOI.